



# Change Canvas

<p> <b>Dringlichkeit</b></p> <p>Welche Notwendigkeit besteht für einen Wandel? Warum ist der aktuelle Zustand nicht mehr passend? Welche krisenhafte Situation besteht? Was ist der Auslöser für die Veränderung?</p>	<p> <b>Ziele</b></p> <p>Welche Ziele sind auf dem Weg zur Vision zu erreichen? Welche Strategie ergibt sich zur Erreichung der Vision?</p>		<p> <b>Vision</b></p> <p>Was ist die Vision? Wie sieht das Zielbild aus?</p>
<p> <b>Führung</b></p> <p>Welcher Führungsstil ist notwendig? Welche Begleitung wird eingesetzt?</p>	<p> <b>Beteiligte</b></p> <p>Wer ist von der Veränderung direkt und indirekt betroffen?</p>	<p> <b>Erfolgsfaktoren</b></p> <p>Wie wird der Erfolg gemessen? Wann tritt Veränderungserfolg ein? Wann ist das Ziel erreicht?</p>	
<p> <b>Kommunikation</b></p> <p>Wann und wo können Dialoge initiiert werden? Was muss wann an wen kommuniziert werden?</p>	<p> <b>Selbstverständnis</b></p> <p>Welches eigene Verhalten ist notwendig? Wie wird ein Commitment anderer erzeugt?</p>	<p> <b>Erfolge &amp; Vorteile</b></p> <p>Welche Vorteile bringt die Veränderung? Welche Erfolge können erzielt werden?</p>	
		<p> <b>Maßnahmen</b></p> <p>Welche Maßnahmen sind wann durch wen umzusetzen? Welche Methoden werden eingesetzt?</p>	